Министерство образования и науки
Российской федерации
Министерство образования и науки
Республики Адыгея
МО « Майкопский район»
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Образовательный центр №4 Майкопского района»
электронный адрес школы
pobeda.school04@mail.ru
сайт школы: http://school04.ucoz.ru/
п. Победа, ул. Шоссейная 103 «Ш», тел. 2-97-60

Урысые Федерацием гъэсэныгъэмрэ
шIэныгъэрэмкIэ и министерств
Адыгэ Республикэм гъэсэныгъэмрэ
шIэныгъэрэмкIэ и министерств
Муниципальнэ образованиеу «Мыекъопэ район»
Пстэумэ афэзгъэнэIосэрэ муниципальнэ бюджетнэ
къулыкъу шIапI
«Я 4-рэ ГъэсэпIэ-еджэпIэ гупч Мыекъопэ район»
еджапIэм и электроннэ псэупI
pobeda.school04@mail.ru
еджапIэм и сайт: http://school04.ucoz.ru/
къ. Победа, ур. Шоссейнэр, 103 «Ш», тел. 2-97-60

№ 5/1

от 12.01 2022 г.

ПРИКАЗ

Об утверждении плана мероприятий
привлечения и закрепления молодых специалистов
в МБОУ «ОЦ №4 Майкопского района» на 2022-2026 год

В целях формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в МБОУ «ОЦ №4 Майкопского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить план мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в МБОУ «ОЦ №4 Майкопского района» на 2022-2026 год (приложение).

2.Создать рабочую группу по реализации плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в следующем составе:

- Удоденко Л.В., директор школы;
- Волынская М.А., заместитель директора по УВР;
- Клыгина Т.А., заместитель директора по УВР;
- Ударцева Е.В., заместитель директора по УВР;
- Кубашичева О.Г., заместитель директора по ВР;
- Александрова Н.В., педагог-психолог школы;
- Повненькая И.Б., руководитель ШМО классных руководителей.

3. Рабочей группе:

- обеспечить реализацию плана организационных мероприятий;
- подготовить информацию о ходе реализации комплексного плана мероприятий для рассмотрения на Педагогическом совете два раза в год по итогам полугодия.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «ОЦ №4 Майкопского района»: Удоденко Л.В.

Утверждаю
Директор МБОУ «ОЦ № 4 Майкопского района»: _____ Л.В.Удоденко
Приказ № 51 от 12.01 2022 г

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В МБОУ «ОЦ № 4 Майкопского района» на 2022-2026 годы

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательном учреждении.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
-формирование профессионально - ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения
		2022	2023	2024	2025	2026		
1	Составить прогноз перспективной потребности школы в педагогических кадрах		1	1	1	1	директор	Прогноз
2.	Проводить мероприятия, направленные на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	зам.директор по ВР кл. руков.	План работы ОУ
3.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	февраль	февраль	февраль	февраль	февраль	зам. дир. по УВР	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
4	Формирование базы данных школьников, поступивших в ВУЗы и Сузы	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	директор школы	Банк данных

	педагогической направленности (в целях организации работы, направленной на дальнейшую работу со студентом)							
5	Подготовить и направить заявку на организацию студенческих практик (исходя из потребности)	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	директор школы	Заявка
6	Участие администрации школы во встречах с выпускниками АГУ, педагогического училища	апрель	апрель	апрель	апрель	апрель	директор школы	Количество встреч
7	Организовать работу по привлечению выпускников ВУЗов и ССУЗов в школу	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	директор школы	Кол-во человек, трудоустроившихся в школу
8	Организовать целенаправленную работу с выпускниками школ района, обучающимися в педагогических ВУЗах и Сузах, в том числе по целевым направлениям: в течение всего срока обучения. Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	директор школы	Кол-во выпускников, трудоустроившихся в школу
9	Обеспечить выплату ежемесячной муниципальной доплаты в размере 5 % к должностному окладу молодому учителю в возрасте до 28 лет	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	директор школы	Кол-во получателей выплаты в текущем году
10	Обеспечить выплату молодому учителю компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	профсоюз	Кол-во получателей компенсаций в текущем году
11	Обеспечить включение молодого специалиста в программы субсидирования	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	директор школы	Кол-во молодых учителей, получивших субсидию в текущем году
12	Организовать участие молодых учителей в муниципальном конкурсе «Новой школе-новые учителя»	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	администра-ция школы	Кол-во участников
13	Обеспечить контроль за работой	в течение	в	в течение	в	в течение	администра-	План работы

	педагогов-наставников с молодыми специалистами в ОУ	года	течение года	года	течение года	года	ция школы	педагогов-н
14	Организовать участие молодых учителей в работе школьных, муниципальных методических объединений	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	зам. дирек. по УВР	Кол-во учителей-участников мероприятий
15	Организовать участие в курсах повышения квалификации, семинарах для молодых учителей	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	администра-ция школы	Кол-во молодых учителей, прошедших обучение
16	Внедрить систему мониторинга состояния обеспеченности школы педагогическими кадрами.	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	директор школы	Оперативные данные
17	Внедрить систему мониторинга оказания мер социальной поддержки молодому учителю	4 кв	4 кв	4 кв	4 кв	4 кв	директор школы	Оперативные данные