

ВНЕПЛАНОВАЯ СОУТ

должна проводиться в случаях (ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ):

в течение 12 месяцев	в течение 6 месяцев
ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест	получение работодателем соответствующего предписания государственного инспектора труда
изменение технологического процесса, замена производственного оборудования*	изменение состава применяемых материалов и (или) сырья*
	изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты*
	произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве по вине третьих лиц) или вызванное профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов
	наличие мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

* - способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ



Комиссия может принять решение о непроведении внеплановой СОУТ в случае изменения Ф.И.О. работодателя - ИП, реорганизации работодателя - юр. лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой изменений, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

Внеплановая спецоценка проводится в случае перемещения рабочего места из одного помещения в другое, т.к. работодатель заново организует и вводит в эксплуатацию новое рабочее место в другом помещении (письмо Минтруда России от 23.01.2017 № 15-1/ООГ-169).

В ФГИС СОУТ передают сведения об индивидуальном номере рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной СОУТ должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места (ч. 2 ст. 5 Федерального закона № 426-ФЗ)!!!

В трудовом договоре с работником необходимо указывать условия труда на его рабочем месте (ст. 57 ТК РФ)

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ (ч. 2 ст. 5 Федерального закона № 426-ФЗ).

В настоящее время законодательством РФ процедура проведения СОУТ в отношении рабочих мест государственных гражданских и муниципальных служащих не урегулирована (письмо Минтруда России от 08.06.2017 № 15-1/ООГ-1593, разъяснения Роструда).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ



Федеральный закон
№ 426-ФЗ

«О специальной
оценке условий
труда»

Отсутствие денежных средств не освобождает работодателя от возложенной на него законной обязанности по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест.

Нарушение порядка проведения СОУТ влечет за собой административную ответственность

ч. 2 ст. 5.27.1 п. КоАП РФ

Должностные лица	от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.
Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.
Юридические лица	от 60 тыс. руб. до 80 тыс. руб.

За дополнительной информацией обращаться в Министерство труда и социального развития Республики Адыгея.

Адрес: г. Майкоп, ул. Советская, 176

Телефон: 8 (8772) 56-04-62

Адрес электронной почты:
oхранatruda-01@mail.ru

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Министерство
труда и
социального
развития
Республики
Адыгея



Адыгэ
Республикэм
ЮфшэнымкIэ
ыкIи социальнэ
хэьхьоньгэмкIэ
и Министерств

ПАМЯТКА ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)



ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ);
Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Федеральный закон № 426-ФЗ);

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей (утвержденный постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830)

Особенности проведения СОУТ на рабочих местах:	Утверждены приказом Минтруда России
работников микропредприятий, осуществляющих отдельные виды деятельности	от 31.10.2022 № 699н
отдельных категорий медицинских и иных работников сферы здравоохранения	от 24.04.2015 № 250н от 29.09.2021 № 664н
работников, связанных с подготовкой и участием в спортивных соревнованиях по определенным видам спорта	от 01.06.2015 № 335н
водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования	от 30.06.2017 № 543н
работников культуры и средств массовой информации и др., перечень которых утвержден постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252	от 14.11.2014 № 882н
работников, занятых на подземных работах	от 09.12.2014 № 996н

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Обязанность по организации проведения СОУТ лежит на работодателе. Работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ (ст. 9 Федерального закона № 426-ФЗ). В случае отсутствия возможности у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые отнесены к микропредприятиям, образовать комиссию, полномочия комиссии исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ (далее - ФГИС СОУТ).

Непосредственное проведению СОУТ осуществляют специализированные организации. Они должны отвечать определенным требованиям - иметь аккредитованную лабораторию и не менее 5 аттестованных экспертов в штате (ст. 19 Федерального закона № 426-ФЗ) и должны быть зарегистрированы в реестре аккредитованных организаций, проводящих СОУТ.

Работодатель выбирает организацию из реестра и заключает с ней договор на проведение СОУТ. Заказчик обязан предоставить исполнителю всю документацию, характеризующую состояние условий и охраны труда на рабочих местах.

До начала выполнения работ по проведению СОУТ организация, проводящая СОУТ, обязана передать в ФГИС СОУТ сведения (полное наименование, ИНН, КПП) в отношении организации, в которой проводится СОУТ (не позднее **5 рабочих дней** со дня заключения договора о проведении СОУТ) в целях получения идентификационного номера (ч. 6 ст. 8 Федерального закона № 426-ФЗ).

Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых она будет проводиться, с указанием аналогичных рабочих мест.

При выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ.

Результаты проведения СОУТ оформляются в виде отчета, который должен быть подписан всеми членами комиссии.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Отчет о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер и включать в себя:

1) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным Федеральным законом № 426-ФЗ требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ;

3) карты СОУТ;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов*;

5) протокол оценки эффективности СИЗ (в случае проведения такой оценки)*;

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (ч. 9 ст. 12 Федерального закона № 426-ФЗ) (при наличии такого решения)*;

7) сводную ведомость СОУТ;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;

9) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ;

10) замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии);

11) особое мнение в письменной форме члена комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ (при наличии).

* - не включается в отчет о проведении СОУТ в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены.

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем **30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией**, проводящей СОУТ, а в течение **3 рабочих дней** со дня его утверждения работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления.

В срок не позднее чем **30 календарных дней со дня утверждения отчета** о проведении СОУТ работодатель обязан ознакомить работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись (в срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха).

В течение **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результате проведения СОУТ и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

В случае необходимости результаты проведения СОУТ направляются в ГУ-региональное отделение Фонда социального страхования РФ по РА и в отделение Пенсионного фонда РФ по РА для принятия решения о корректировке страховых тарифов и установления дополнительных тарифов страховых взносов.

Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, назначаемые по результатам СОУТ

Виды гарантий и компенсаций	Классы условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращение продолжительности рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)			не более 36 часов в неделю	не более 36 часов в неделю	не более 36 часов в неделю
Дополнительный отпуск (ст. 117 ТК РФ)		не менее 7 календарных дней	не менее 7 календарных дней	не менее 7 календарных дней	не менее 7 календарных дней
Повышенная оплата (ст. 147 ТК РФ)	не менее 4% от тарифной ставки (оклада)	не менее 4% от тарифной ставки (оклада)	не менее 4% от тарифной ставки (оклада)	не менее 4% от тарифной ставки (оклада)	не менее 4% от тарифной ставки (оклада)

ДЕКЛАРАЦИЯ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми (класс 1 и 2) (за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ).

Декларация подается работодателем в Гострудинспекцию в РА по форме, установленной приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н, в срок не позднее **30 рабочих дней** со дня внесения сведений о результате проведения СОУТ в ФГИС СОУТ.

Декларация соответствия условий труда считается действующей **с момента внесения соответствующей информации в ФГИС СОУТ организацией**, проводящей СОУТ. Срок действия декларации - бессрочно. Если в период этого срока на рабочем месте произойдет несчастный случай или у работника будет установлено профзаболевание, при выявлении нарушений государственных требований охраны труда работником или на его рабочем месте при проверках Гострудинспекцией в РА, действие декларации прекращается. В этих случаях понадобится проводить внеплановую СОУТ.