

Министерство образования и науки
Российской Федерации
Министерство образования и науки
Республики Адыгея
МО « Майкопский район»
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Образовательный центр №4 Майкопского района»
электронный адрес школы
pobeda.school04@mail.ru
сайт школы: <http://school04.ucoz.ru/>
п. Победа, ул. Шоссейная 103 «Ш», тел. 2-97-60



Урысые Федерацием гэсэныгэмрэ
шЭныгэрэмкИэ и министерств
Адыгэ Республикэм гэсэныгэмрэ
шЭныгэрэмкИэ и министерств
Муниципальнэ образованиеу «Мыекьопэ район»
Пстэумэ афэзгээнэIосэрэ муниципальнэ бюджетнэ
кьулыкьу шIапI
«Я 4-рэ ГьэсэпIэ-еджэпIэ гунч Мыекьопэ район»
еджанIэм и электроннэ псэунI
pobeda.school04@mail.ru
еджанIэм и сайт: <http://school04.ucoz.ru/>
кь. Победа, ур. Шоссейнэр, 103 «Ш», тел. 2-97-60

№ 234

от 27.01.2024г.

ПРИКАЗ

О назначении педагогов-наставников для молодых учителей

Для четкой организации учебно-воспитательной работы в школе
и методической поддержки молодых учителей:

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Назначить педагогов-наставников для молодых учителей:

№п /п	Ф.И.О. педагога- наставника	Преподаваемый предмет	Категория	Ф.И.О. молодого специалиста/вновь прибывшего учителя
1.	Ударцева Е.В.	Начальные классы	Высшая категория	Гарегинян В.С.
2.	Паатова И.Л.	Русский язык и литература	1 категория	Дюрба А.М.
3.	Гарбузова Л.С.	География	Высшая категория	Шемчук Я.С.

2. Утвердить персонализированные программы наставничества.

3. Педагогам-наставникам вести работу с молодыми специалистами в соответствии с планом работы на 2024-2025 учебный год (приложение).

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «ОЦ № 4 Майкопского района»

Удоденко Л.В.

С приказом ознакомлены:



**План работы с молодыми специалистами
МБОУ «ОЦ №4 Майкопского района» на 2024-2025 учебный год**

№п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	Составление плана работы с молодыми специалистами на учебный год	Август	Заместитель директора по УВР
2.	Организация наставничества (закрепление молодых специалистов)	Август	Директор школы
3.	Определение нагрузки молодых специалистов с учетом рационального использования их рабочего времени	Август, сентябрь	Директор школы, заместитель директора по УВР
4.	Диагностирование профессиональных затруднений молодых специалистов	Сентябрь	Наставник молодого специалиста, социально-психологическая служба, профсоюзный комитет
5.	Совершенствование педагогического мастерства, профессионального роста молодых учителей: - посещение уроков у наставников, творчески работающих учителей школы, района; - участие в профессиональных конкурсах; - участие в работе методических объединений, психолого-педагогических семинаров, районных методических сообществ, творческих группах; - курсовая переподготовка.	В течение года	Заместитель директора по УВР, наставники
6.	Привлечение молодых учителей к жизни и традициям школы	В течение года	Администрация школы, наставники, профсоюзный комитет
7.	Посещение уроков у молодых учителей администрацией, учителями-наставниками	В течение года	Администрация школы, наставники
8.	Ведение учета статистических данных по движению молодых специалистов, по их аттестации	В течение года	Заместитель директора по УВР
9.	Рассмотрение вопроса о состоянии работы с молодыми специалистами на совещании при директоре, ШМО	2 раз в год	Администрация